

Die Politik des integrierten Systems der Gesellschaft ILV s.r.o.

Die Gesellschaft ILV s.r.o wurde im Jahre 2001 als Tochtergesellschaft der deutschen Firma ILV GmbH (Industriebedarf und Leiterplatten Vertriebs) gegründet. Seit Anfang ihrer Entstehung beschäftigt sie sich mit der Bestückung der Leiterplatten. Zurzeit disponiert sie mit dem Hintergrund mehr als ein 100 Arbeitern und ist fähig die Wünsche unseren Kunden aus allen Bereichen – von anfänglichem Vorschlag insgesamt Einkauf des Materials bis die Realisierung des finalen Produkts zu befriedigen. Mit diesem bieten wir dem Kunden komplexen Service. Zu unseren Kunden gehören viele Firmen nicht nur aus EU, sondern als auch aus Überseealand.

Die Organisationsleitung bei der regelmäßigen Planung und bei der Festlegung der Ziele geht vor allem von der Anforderung die Gesamtentwicklung der Firma zu sichern. Das Hauptziel der Gesellschaft ist eine stark und wirtschaftstabil Gesellschaft mit Entwicklungsgrundlage zu behalten.

Top-Management vergisst nicht auf Zufriedenheit der interessierten Seiten, vornehmlich dann den Kunden. Es bemüht sich die Kundenwünsche vorhersehen und ständige Besserung der Qualität der gelieferten Produkte und Dienstleistungen mit Bezug auf den Einfluss auf die Umwelt und Beachtung der Prinzipien A&G. das Unternehmen bemüht sich ihren Mitarbeitern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

Das Unternehmen möchte sich durch die Qualität seiner Arbeit und seinen Umgang mit dem Kunden von der Konkurrenz abheben.

In der Übereinstimmung mit den Normen ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 und a ČSN EN ISO 45001:2018 verpflichtet sich die Gesellschaft diese Grundsätze zu erfüllen:

- Allen Arbeitnehmer sind regelmäßig in den Methoden des integrierten Managements geschult.
- Alle Mitarbeiter werden regelmäßig über die mit ihrer Tätigkeit verbundenen Umweltaspekte informiert.
- Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass sie die Mitarbeiter zum Bewusstsein der Erfüllung der Kundenanforderungen und auch der Erfüllung der gesetzlichen und auch anderen Vorschriften oder Anforderungen führen werden.
- Die Verantwortung für Qualität, Umwelt und A&G wird von den Mitarbeitern auf allen Ebenen und Funktionen getragen, wobei jeder Mitarbeiter für die Qualität seiner Arbeit, für seinen Einfluss auf die Umwelt und für eigene Gesundheit und die Gesundheit anderen, die von der von ihm ausgeführten Arbeit betroffen sein können, verantwortlich ist.
- Das Ziel aller Arbeitnehmer ist eine hochwertige Arbeit ohne Unstimmigkeiten und Mängel.
- Minimalisierung der Abfallproduktion und der negativen Folgen eigener Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen auf die Umwelt und deren Vorbeugung – Verunreinigungsvorbeugung.
- Schützen und Verbesserung der Umwelt durch die Verwendung nachhaltiger Materialien und den schrittweisen Ersatz aktueller Technologien durch umweltfreundliche Technologien.
- Auswirkung auf Lieferanten, damit sie sich die richtigen Verfahren aneignen und ihr Verhalten zur Umwelt verbessern.
- Umsetzung einer wirksamen Vermeidung von Unfällen und die effektive Anwendung von Sicherheitsmaßnahmen, die das Risiko von Verletzungen, Pannen und Unfällen reduzieren.
- Konsequenterweise ein wirksames System zur Erkennung potenzieller Risiken einzusetzen und machen Ihre Mitarbeiter und Subunternehmer mit diesen Risiken vertraut. Alle verfügbaren Mittel anzuwenden, um diese Risiken zu verringern oder sogar vollständig zu beseitigen.

- Die Arbeitnehmer und ihre Vertreter durch Diskussion und Beteiligung in die Lösung von Gesundheits- und Sicherheitsproblemen einbeziehen.
- Bei der Vorbereitung von Aufträgen so zu verfahren, dass alle Risiken und Gefahren im Vorhinein erkannt werden und Maßnahmen ergriffen werden, um zu vermeiden, dass die Gesundheit der Mitarbeiter gefährdet wird.
- Diese Sicherheitsaspekte gelten auch beim Kauf neuer Maschinen und Anlagen, bei der Planung von Produkten und bei der Einführung neuer Technologien. Förderung des Bewusstseins für Gesundheit und Sicherheit ihrer Lieferanten und Sublieferanten.
- Bedingungen zu schaffen, die für eine systematische Verbesserung der Arbeitsumgebung der Mitarbeiter sorgen und negative Auswirkungen die, der Gesundheit der Arbeitnehmer schaden zu beseitigen.
- Gesetzliche Vorschriften und sonstige Anforderungen, denen das Unternehmen unterliegt und die sich auf die Produktqualität sowie deren Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsaspekte beziehen, einhalten und erfüllen.
- Das integrierte System des Managements, um seine Leistung zu steigern, ständig zu verbessern.

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter des Unternehmens ILV s.r.o. und wurde klar im gesamten Unternehmen kommuniziert.